Spor İstanbul A.Ş iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirirken; güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak, hizmetlerini sürekli geliştirmek ve proaktif yaklaşım ile hizmet sağlamayı ilke edinmiştir. Bununla birlikte çalışanlarımız, üyelerimiz, paydaşlarımız ve İstanbul halkı için iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz gereği, ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ve yönetmelikler kılavuzluğunda İSG performansımızı tüm süreçlerimizde artırmayı, iş sağlığı ve güvenliğini sosyal ve kültürel yapımızın ayrılmaz parçası olarak görerek çalışmayı düstur edinmiş taahhütlerimiz aşağıdaki gibidir;

* Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmak,
* Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmek ve ortadan kaldırmak,
* Çalışanlarımız ve ilgili tarafların İSG konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması için gerekli iletişim faaliyetlerini sağlamak,
* Mevcut ve potansiyel iş güvenliği tehlikelerini kontrol altına almadan çalışmalara başlamamayı esas alan çalışma düzenini, çalışanların doğal davranışına dönüştürmek,
* Müşteriler, otoriteler, paydaşlar ve altyüklenicilerle iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmak,
* İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini, kurumsal yönetim uygulamalarına entegre ederek, uygulamayı sürekli olarak gözden geçirerek iyileştirmek,
* Ulusal ve uluslararası otoritelerin düzenlemelerine, yasal düzenlemelere ve zorunlu standartlara uymak,
* Çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği kuralları ve uygulamaları konusunda uygun beceri ve yetkinlikler kazandırmak, kişisel farkındalıklarını artırmaları için katkıda bulunmak,
* Organizasyonun her kademesinin ve paydaşlarımızın katılımını sağlayarak, İSG faaliyetlerimizde sürekli iyileştirmeyi temel almak,
* Risk ve fırsat yaklaşımı ile çalışanların doğal davranışına dönüşen sürekli iyileştirme faaliyetlerini şirket kültürünün önemli bir öğesi olarak sürdürmektir.